

Techniques de Recrutement

Rien ne sert de vouloir recruter l'oiseau rare, il aura tôt fait de s'envoler ! Le recrutement vise avant tout à trouver le candidat qui s'intégrera le mieux et le plus rapidement à son environnement ! Mettre le candidat sous pression, le considérer comme un « élément parmi tant d'autres » est le meilleur moyen de passer à côté d'un vrai potentiel, en revanche le traiter comme un « client », en adoptant une posture bienveillante est une des clés de succès du programme Techniques de recrutement !

Objectifs :

- Maîtriser les règles de base du recrutement
- Instrumenter le recrutement de manière pertinente
- Construire les conditions d'une intégration réussie

Durée : 1 jours

Public : Acteurs clés du recrutement, recruteurs occasionnels

Programme :

- Définition du poste et du profil du candidat recherché
- Détermination de la mission et des domaines de responsabilités
- Construction du référentiel de compétences
- Analyse des C.V : pièges et erreurs communes
- Comportement à suivre en entretien
- Identification des pièges à éviter
- Effet de halo, similarité, a priori, sympathie ...
- Débriefing d'entretien : posture ad hoc
- Suivi et process d'intégration