

Management de la décision / situation (Socio-dynamique)

Si manager c'est décider, encore faut il opter pour le bon mode opératoire de décision. Le manager doit en permanence arbitrer l'atteinte des objectifs pour lesquels il est mandaté par l'institution et la prise en compte des aspirations au bien être des collaborateurs. Sa légitimité dépend de la pertinence de cette arbitrage au regard des situations auxquelles il est confronté quotidiennement

Objectifs :

- Maitriser les modes opératoires de décision, les mettre en adéquation aux situations et attitudes manifestées par les collaborateurs
- Optimiser sa légitimité managériale en arbitrant objectifs d'efficacité de l'Institution et aspiration du Corps Social

Durée : 2 jours

Public : Managers de projets, Managers opérationnels

Programme :

Jour 1 :

- Socio dynamique :
 - définition et champs d'application
 - Le changement et les freins au changement
- Culture d'entreprise/Culture managériale
- Corps social et Institution: objectifs et enjeux des deux composante de l'entreprise
- Les modes opératoires de décision : Imposition – Négociation – Animation
 - Situations adaptées
 - Avantages / inconvénients
 - Qualités requises

Jour 2 :

- Synergie / Antagonisme
- Carte des partenaires
- Stratégie des alliés
- Les 5 grandes règles du management
- Synthèse et mise en application

Coaching Socio-dynamique :

- Participation aux entretiens individuels et réunions collectives pour valider la pertinence des modes opératoires employés au regard des situations à traiter
- Débriefing et recalages des comportements, attitudes, modes opératoires, pour plan d'actions
- Suivi des plan d'actions